

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya bagian pengemudi. Kinerja pegawai yang baik adalah pegawai yang memiliki kinerja yang tinggi dan mampu menjalankan masing masing operasional perusahaan guna menimbulkan dampak positif dan mencapai visi misi perusahaan. Maka dari itu faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai antar lain Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi diperlukan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai. PT Para Bathara Surya meningkatkan kinerja pegawainya dengan cara memberikan beban kerja yang sesuai dengan kemampuan pada pegawainya khususnya pada pengemudi serta memperhatikan lingkungan kerjanya sesuai dengan kenyamanan pengemudi dan manajer harus memberikan motivasi yang baik kepada pegawainya.

Metode penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuisioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan jumlah responden 60 pegawai dalam bidang pengemudi taxi

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien beban kerja positif sebesar 0,268 dan Sig sebesar 0,00. Lingkungan Kerja koefisien positif sebesar 0,359 dan Sig sebesar 0,029. Motivasi memiliki koefisien positif sebesar 0,371 dan Sig sebesar 0,01.

Kata kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*This research aimed to find out the effect of workload, work environment, and motivation of employee performance of PT Para Bathara Surya particularly in driver unit. While, employees who have good performance are the ones have high performance. Beside, they are able to run the company's operational in order to achieve positif effect and company's mission and vision, Therefore, the factors which affect the employees performance for instance : work load, work environment and motivation are needed in order increase the employee performance of PT Para Bathara Surya. At this point, the company determined the employees performance by giving appropriate workload in accordance with their ability particularly the drivers. Beside, the company also considered its work environment suit with the drivers convenience. Moreover, the manager should motivate the employee in good way. The research was descriptive with questionnaire as the instrument. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with 60 drivers as the respondent. The research result concluded workload, work environment, and motivation had significant effect on the employees performance. It meant, the workload had with positive coefficient value of 0,268 and Sig was 0,00. Likewise, the work environment showed positive coefficient value of 0,359 and Sig was 0,029. In addition, motivation had positive coefficient value of 0,371 and Sig was 0,01.*

*Keywords: Work Load, Work Environment, Motivation, Employees Performance*